

**ليكن اختيارك الأول**

**بغداد**

**يومية**

**خطاب سياسي شامل لمبارك مساء اليوم**

صرح صوف الشرف وزير الاعلام بان شهر مايو الحالى سوف يشهد نشاطا سياسيا وعربيا وحزبيا مكثفا للرئيس مبارك حيث يشهد الرئيس مبارك اليوم احتفال عيد العمال ويلى خطابا سياسيا عاما.

ويشهد الرئيس بعد ذلك عدة لقاءات حزبية حيث يجرى اثنى الاعداد للمؤتمر القومي العام الخاص بالحزب الوطني الديمقراطي والذي سيعقد في يوليو القادم.

وتأتى هذه اللقاءات الحزبية بعد التحركات السياسية القوية حيث بدأ بمباركة اجازة عيد العمال مباشرة قمة مجلس التعاون العربي بالقاهرة والتي يشارك فيها زعماء دول المجلس مبارك وصدام وحسين وبعد الله صلح في بداية مرحلة عمل جديدة لمجلس التعاون العربي حتى يتخذ الخطوات العملية في إطار العمل المشترك.

وبعد ذلك يقيم ليلة تيدا زيارة سمو امير البحرين للقاهرة في الفترة من ١٦ الى ١٨ مايو بدعوة من اخيه الرئيس مبارك. وكذلك زيارة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد سلطان عمان، التي تبدأ من ٢٠ مايو.

ثم هناك الكثير من التحركات العربية على مستوى القمة بين الرئيس مبارك وعدد من القادة.

وهذا يشهد شهر مايو تحركات الرئيس مبارك على المستوى السياسي والعربي والحزبي.

**مبارك يوافق على أسماء ١٧٢ مرشحا للحزب**

**فى انتخابات مجلس الشورى**

**خطة تحرك حزبي واسعة لمساندة مرشحي الحزب فى جميع المحافظات**

كتب: حسنى المشعل

وافق الرئيس محمد حسنى مبارك رئيس الحزب الوطني الديمقراطي لانتخابات مجلس الشورى على مرشحي الحزب الوطنى الديمقراطى لانتخابات مجلس الشورى.

وصرح كمال الشاذلى الأمين العام المساعد للحزب وأمين

الانتظيم بان عدد مرشحي الحزب الوطنى فى الانتخابات ١٧٢ مرشحا تمت الموافقة عليهم لجمع الدوائر الانتخابية بالمحافظات.

وأضاف كمال الشاذلى ان هيئة الدعوة لهم من خلال عقد مجموعة من المؤتمرات الشعبية والتي يشارك فيها أعضاء هيئة

الكتاب: حسنى المشعل

كتب: حسنى المشعل

كتب: حسنى المشعل

**بمناسبة عيد العمال**

**أطيب تهانينا**

**لعمال مصر في يومهم عظيمهم**

**الصروح مشحونة بالروح**

**مايو**

**MAYO WEEKLY NEWSPAPER**

العدد (١١٢) - الإصدار ٢٥ رمضان ١٤١٩ هـ - ١٠ مايو ١٩٩٨

العدد ٢٠ - ١٢ صفحة

**مبارك يناقش قواعد اختيار المرشحين لمجلس الشورى**

**قيادات جديدة فى بعض المحافظات بنسبة ٦٠ الى ٩٠ ٪**

كتب: حسنى غيث

عقد الرئيس محمد حسنى مبارك اجتماعا غير مسبوق مع المكتب السياسي للحزب الوطني الديمقراطي وذلك بمقر رئاسة الجمهورية. وحضر الاجتماع كل من الدكتور يوسف والى الأمين العام للحزب الوطني ورئيس مجلس الوزراء احمد سلامة الأمين العام المساعد وكامل الشاذلى أمين التنظيم للحزب والدكتور مصطفى الفقى سكرتير الرئيس للمعلومات.

وصرح صوف الشرف عقب الاجتماع بان الرئيس ناقش القواعد والمبادئ التي اتيت في اختيار المرشحين لمجلس الشورى سواء من ادمى الاعضاء في المجلس المنحل. وكذلك المرشحين الجدد. وقد روعي في الاختيار

**كيف يكسب الحزب الانتخابات**

معركة الانتخابات

نتيجة هذه المعركة ستحسم الجدل الذي استمر فترة طويلة حول النظام الانتخابي الذي يجب ان نأخذ به.. هل هو نظام الانتخاب بالقوائم الحزبية.. أم نعود الى نظام الانتخاب الفردي.

ومازال هذا الجدل مستمرا. الذين يؤيدون نظام القوائم يقولون انه اكثر ديمقراطية لان الانتخابات تكون بين مبادئ وبرامج الأحزاب السياسية.

والذين يؤيدون نظام الفردي يقولون انه اكثر ديمقراطية لان الانتخابات تكون بين مبادئ وبرامج الأحزاب السياسية.

والذين يؤيدون نظام الفردي يقولون انه اكثر ديمقراطية لان الانتخابات تكون بين مبادئ وبرامج الأحزاب السياسية.

**خطاب سياسي شامل لمبارك مساء اليوم**

**مبارك يستعرض انجازات السنوات السبع الماضية وخطوات المرحلة القادمة**

يلى الرئيس محمد حسنى مبارك خطابا سياسيا شاملا في الاحتفال بعيد العمال مساء اليوم. يتناول فيه العمل ساء اليوم. يتناول فيه العمل ساء اليوم. يتناول فيه العمل ساء اليوم.

ويتناول الرئيس في خطبه في الاحتفال الذي يقام بنادي السكة الحديد بمدينة نصر - قضايا الطبقة العاملة والأجور والأشغال والانتاج والابتعاث وما حققته الخطه الخمسية في عامها الثاني.

وسوف يمنح الرئيس مبارك خلال الاحتفال وسام العمل من الطبقة الأولى لخمسة من قدامى التقنيين تقديرا لدورهم وما بذلوه في الحركة العمالية وقضايا العمل الوطني.

ويشهد الاحتفال رئيسا مجلس الشعب والوزراء ونواب رئيس الوزراء والمختطفون ورؤساء الأحزاب وكبار الشخصيات والقيادات النقابية ويلى كل من السادة احمد الحلو رئيس اتحاد العمل وعاصم عبدالحق وزير القوى العاملة والدكتور محمود شريف محافظ القاهرة كلمات بهذه المناسبة.

ومن ناحية اخرى اصدر الدكتور عاطف صدقي رئيس الوزراء قرارا بمنح ١٦ تقنيا معاشات استثنائية وكذلك رفع معاشات ورثة ثلاثة تقنيين ابتداء من اليوم اول مايو.

(اقرأ ص ٣)

**اللجنة العليا للسياسات تبحث قانون الاستثمار**

عقدت اللجنة العليا للسياسات والشؤون الاقتصادية اجتماعا ظهر امس برئاسة الدكتور عاطف صدقي رئيس مجلس الوزراء وقامت اللجنة خلال اجتماعاتها باستكمال مناقشتها لمشروع قانون الاستثمار لاعداده في صورته النهائية تمهيدا لعرضه على اجتماع مجلس الوزراء برئاسة الرئيس محمد حسنى مبارك غدا.

وكانت اللجنة العليا للسياسات والشؤون الاقتصادية قد ناقشت في اجتماعها امس مشروع قانون الاستثمار لاعداده في صورته النهائية تمهيدا لعرضه على اجتماع مجلس الوزراء برئاسة الرئيس محمد حسنى مبارك غدا.

**خفض كبير فى الانفاق الحكومي لتخفيض العجز فى الموازنة**

**صرف العالوات فى موعدها وتخصيص مبالغ لاصلاح اجور العاملين**

علمت «ميو» ان الحكومة قد تلقت من مجلس الشعب مشروع الموازنة العامة للدولة لسنة المالية الجديدة والتي تبدأ اول شهر يوليو القادم. كما علمت «ميو» ان مشروع الموازنة الجديدة يتضمن تخفيضا كبيرا في الانفاق الحكومي وذلك بهدف تحقيق العجز في الموازنة.

ويتمتع مشروع الموازنة الجديدة صرف كافة العالوات

**وزير الداخلية**

**لن نسمح بصلاة العيد إلا فى الأماكن التى حددتها وزارة الأوقاف فى جميع المحافظات**

قال ركنى بدر وزير الداخلية ان وزارة الأوقاف قد تسجلت بصلاة عيد الفطر فى الخلاء في غير الأماكن التى حددتها وزارة الأوقاف في مختلف محافظات الجمهورية وقال ان الأمن لن يسمح بالخروج على النظام أو اعاقه حركة المرور.

وقال وزير الداخلية انه يجرى معه املاء الشرطة لهذا الغرض وللأجور والاشغال والانتاج والابتعاث وما حققته الخطه الخمسية في عامها الثاني.

وسوف يمنح الرئيس مبارك خلال الاحتفال وسام العمل من الطبقة الأولى لخمسة من قدامى التقنيين تقديرا لدورهم وما بذلوه في الحركة العمالية وقضايا العمل الوطني.

ويشهد الاحتفال رئيسا مجلس الشعب والوزراء ونواب رئيس الوزراء والمختطفون ورؤساء الأحزاب وكبار الشخصيات والقيادات النقابية ويلى كل من السادة احمد الحلو رئيس اتحاد العمل وعاصم عبدالحق وزير القوى العاملة والدكتور محمود شريف محافظ القاهرة كلمات بهذه المناسبة.

ومن ناحية اخرى اصدر الدكتور عاطف صدقي رئيس الوزراء قرارا بمنح ١٦ تقنيا معاشات استثنائية وكذلك رفع معاشات ورثة ثلاثة تقنيين ابتداء من اليوم اول مايو.

**حاليا مع الباعة وفى المكتبات كتاب آيات سماوية**

**للدكتور شمس الدين القاسى**

**فى الرد على كتاب آيات سماوية**

**هذا أول كتاب**

**يرد بالادلة والبراهين على كتاب «آيات شيطانية» الذى افترى فيه بلهات شرعى على رسول الله ومجاهديه وأهل بيته**

**انه كتاب يسم كل مسلم ومسلمة**

**خدمات كبيرة للحجاج هذا العام**

أكد اللواء احمد راسخ مساعد اول وزير الداخلية ان موسم الحج هذا العام سوف يشهد مزيدا من الخدمات لحجاج بيت الله الحرام. وذكر ان هناك تطورا كبيرا في علاج مشكلة الحجاج التالين وذلك عن طريق تنظيم مركز التالين في كل من مكة المكرمة والمدينة المنورة وإدخال نظم الكمبيوتر بهما. وسيتم تزويده بطاقة وبيانات الحجاج.

وقال اللواء احمد راسخ ان شركة مصر للطيران سوف تسلم كل حاج عددا من الكروت على تذكرة الطائرة وذلك لتسهيل البيانات المتعلقة به ووضعها على حقيبته حتى يتسنى للهيئة ارسال الحظاظ للعودة الى مسكن الحجاج.

(اقرأ ص ٥)

**لجنة التشريعية بمجلس الشعب يناقش قانون المخدرات**

تعد اللجنة التشريعية بمجلس الشعب اجتماعا ظهر غدا لمناقشة قانون المخدرات الجديد. صرح بذلك المستشار حلمى عبدالأخر رئيس اللجنة.

كما تقرر زيادة الكميات المعروضة من الخضر والفكهة إلى ٤٥٠ طنا يوميا ويبيعا بأسعار منخفضة.

والفكهة إلى ٤٥٠ طنا يوميا ويبيعا بأسعار منخفضة.

والفكهة إلى ٤٥٠ طنا يوميا ويبيعا بأسعار منخفضة.

**وزارة التموين استعدت لعيد الفطر المبارك ٢٠٠ طن أسماك وطرح كميات كبيرة من الرنجة والفسيح**

كتبت: زينب ابراهيم

استعدت وزارة التموين لاستقبال عيد الفطر المبارك بتوفير السلع وتثبيت خطة تتضمن توفير الكميات المطلوبة من جميع الأغذية التموينية بجميع المحافظات لتلبية احتياجات المواطنين خلال العيد ومنع مغالاة التجار في الاسعار ومخالفة التجار في السلع لتتمتع في السوق السوداء. ويعمل على توفير المواطنين في الحصول على احتياجاتهم بالاسعار المخفضة.

وتشمل السلع كل اسواق الجملة والتجزئة والمجمعات الاستهلاكية والمحلات العامة والمخابز. وتقرر تنظيم حملات في اوقات متأخرة من الليل لتفحص بالمرور على المخازن فقط لتجهيز الوجبة السياحية للمواطنين ومساعدة اصحاب المخابز في تلبية اى طلبات تصالهم مثل توفير المياه والكهرباء والعمالة.

وصرح اللواء ابراهيم حسن سكران وكيل الادارة العامة لمخازن التموين بأنه تقرر البدء الاجازات والراحت للضباط في العيد، وإنشاء غرفة عمليات بالادارة لتلقى شكاوى المواطنين والتحقيق في بلاغاتهم.

وقد قرر الدكتور جلال ابو الذهب وزير التموين طرح ٦٠ مليون قطعة ملابس جاهزة بجميع فروع مشروع

**الحرارة تنخفض فى شم النسيم وفى العيد ايضا**

تنخفض درجة الحرارة وسود طقس معتدل في شم النسيم اليوم. صرح بذلك احمد مختار المصرى رئيس مجلس ادارة هيئة الارصاد الجوية وقال ان درجات الحرارة سوف تتراوح بين ٢٦ و ٢٨ درجة على الساحل الشمالى وبين ٣١ و ٣٨ درجة في الصعيد. وتتراوح بين ٣١ و ٣٣ درجة على الوجه البحرى والقاهرة.

وفي أيام العيد من المنتظر ان يسود نفس الطقس بدون مغالجات

**هكذا من الاصل**









يكرم الرئيس محمد حسني مبارك خلال الاحتفال الذي يقام اليوم بمناسبة عيد العمال الذي يقام بنقابة السكة الحديد بمدينة نصر ويشهده الدكتور رفعت المحجوب رئيس مجلس الشعب والدكتور علفك صديقي رئيس مجلس الوزراء ونواب رئيس الوزراء والمحافظون ورؤساء الأحزاب وكبار الشخصيات والقيادات النقابية - يكرم خمسة من قدامى النقابيين بمنحهم وسام العمل من الطبقة الأولى بهذه المناسبة تقديراً لجهودهم وما بذلوه من الحركة العمالية وقضايا العمل والإنتاج.

## هؤلاء العمال يكرمهم مبارك اليوم

تحقيق: حسني المنشاوي

## وسام العمل - ه من قدامى النقابيين ومعاشات استثنائية - ١٦ نقابيا

والخمس الذين يشهد لهم العمل لنيل شرف وسام العمل من الطبقة الأولى هم: محمود العسكري رئيس النقابة العامة للصناعات الغذائية ولين حسن عمر من النقابة العامة للصناعات الكيماوية وحسن محمد صقر من النقابة العامة للصناعات الكيماوية.

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

أمين صندوق النقابة العامة للصناعات الكيماوية والمحلج نور ٧٦ - ٧٩

هناك بعدا جديدا مساهم في حل مشكلات العاملين بالدولة.. وذلك عن طريق تطوير نظم وعملية قياس كفاءة العاملين.. ويكشف أن هناك أسرافا في منح العاملين مرتبة الامتياز.. وهذا يعني أن العمل يجري بجدية ونشاط وكل شيء تمام التمام.. فهل فعلا هذه التغييرات موضوعية.. وتعكس الواقع والحقيقة.. للدرجة التي نجد فيها (٩٠٪) من العاملين في أي وحدة من الوحدات الإدارية يحصلون على مرتبة الامتياز في التقارير السنوية.. ولو كان ذلك حقيقة لا نمسك ذلك على مستوى الأداء وحجم الإنجاز..

ولذلك سيخضع التطوير وضع ضوابط تكفل عدم الإسراف في منح تقارير الامتياز إلا لمن يستحق فعلا.. وذلك عن طريق وضع قواعد موضوعية يعرفها الجميع تقيد رؤساء العمل عند وضع تقارير الكفاءة..

وإن تترك لسلواء والإسراف الشخصية كما كان في القلائد المزعج تطوره حيث كان يحدد فقد التغييرات في الامتياز.. والجيد والمتوسط والضعيف دون توضيح.. ولذلك كان رئيس العمل لا يعطي تقديرا جيدا للعاملين بل يعطي الامتياز وهو عندما كان يفعل ذلك لا يجد من القواعد ما يحكم سلوكه ويوجه تغييره منطقيا.. وكان المزاج صاحب فضل على نسبة كبيرة من التغييرات العاملين.. إذ كيف نحكي امتياز لمن لا يعمل؟ ولذلك نشويع ضوابط جديدة أو معقبات تتم مراعاتها وضع هذه التقارير وتحكم سلوك رؤساء العمل عند وضعها.

وهذه الضوابط.. ستكون معروفة للجميع وستستقيم ظهر هذه الامور والمزايا التي تجلب للمشاكل على كل لون في كل الوحدات تقريباً!

الخلاص! ويوضح الدكتور كاتم: أن هذه الضوابط من الأهمية بمكان.. لأنه يتركب عليها كل من الجوانب الوظيفية.. كالترقيات والمزايا والتجديرات والحوافز..

العملية التي يمكن أن يحصل عليها العامل.. فلا كان هناك أسراف في منح العاملين لمرتبة الحوافز والمزايا والترقيات فإن ذلك يعني عدم فاعلية كل هذه التكم مدامات الترتيبات تصل إلى لا يستحقها والحوافز لا يبدل جهودا اضافيا والسبب طبعاً عدم التقويم العلمي للموضوعي السليم.. وعموما إذا حصل العامل على حقه فيلتأكد سيعطي جهدا لعله لا يمكن المساواة بين من يعمل ومن لا يعمل..

ويجب أن نخلص العاملين من موجبات الإحباط التي ترتبت من عمليات منح الامتياز لكل من هب وبذ دون قواعد تترك.. مما جعل الكفاءات في كل وحدة ادارية يشعرون بالإحباط.. وعلا بعد عام مع الإحباط.. مما أثر على مستوى الإنتاج والإنجاز بصفة عامة ونحن نحاول أن نرفع الإنتاج والإنجاز..

والإنجاز.. ونحاول أن نصل إلى جذور فلسفة الثواب والعقاب.. من يعمل ياخذ حقوقه فعلا.. ومن لا يعمل.. نخلطه من حقوقه بالعبث.. والجزاء.. لأن الواضح الآن لكل لا يعمل.. التل بواجب يحقق.. في حين هو قلة من فرد بواجب لواصل اليه حقوقه بشكل عادي جدا.. وعندما تكون هناك حوافز ايجابية وأخرى سلبية يجده من يعمل ومن لا يعمل..

سكنون تلك من يعمل ومن لا يعمل.. الحرة لفلسفة الثواب والعقاب.. إذا المخوض أن يثب من يعمل وتجزى من لا يعمل ولا تترك هذه العملية.. سداح مداح.. لكل من هب وبذ..

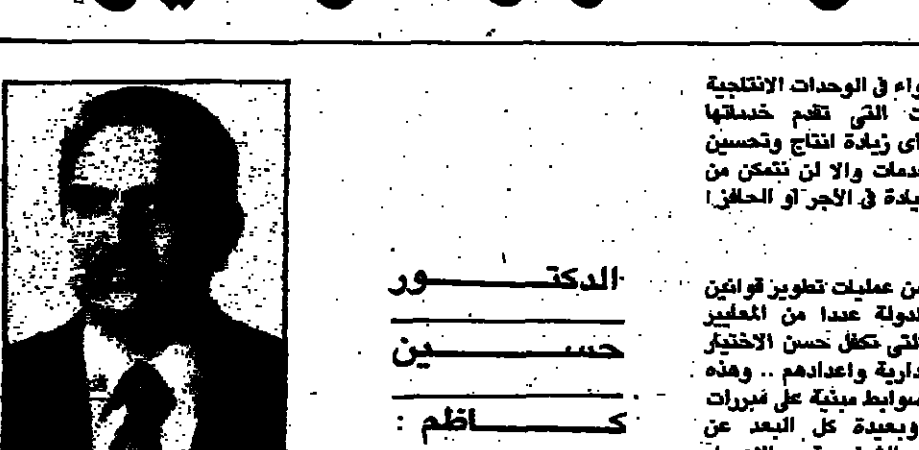
الاصلاح الحقيقي! وبالطبع هناك عدة محاور أخرى.. أن تخرج عملية الإصلاح الوظيفي الشامل إلى ارتباط كل محور من محاور الإصلاح.. لأنه في تكامل هذه المحاور يتجسد النجاح.. وفي حالة صعوبة هذا التكامل بين كل المحاور.. فقل على اصلاح السلام.. لأن كل قواعد الإصلاح يربط بينها خيط رفيع وأخرى جدا.. لا يمكن أن تقوم قائمة لأي محور دون أن يتكسر في قبضه على محور آخر وهكذا في كل محور الإصلاح الوظيفي الشامل الذي ننشده.. ومثلا محور زيادة الأجور والمرتبات يتطلب موارد متاحة أن تتوافر إلا بزيادة الإنتاج والإنجاز الذي يتطلب وجود نظم حوافز فعالة.. ونظام ثواب وعقاب يطبق بدقة وإخلاص.. وهذا يحتاج إلى معالجة العجز والافتقار في العمل..

وحسن توزيع المهام واستخدامها.. وهذا يتطلب نظاما دقيقا لاختيار القيادات واعادتها على كفاءة المستويات وتطوير نظم التدريب.. ومن ذلك يمكن أن نحصل على تقارير كفاءة العاملين تحس حقهم وضهم في العمل ولا تحس مدى مساهمة الرئيس كروؤسائه!



# إصلاح

## شامل لأحوال الموظفين!



## بدائل عديدة لزيادة الأجور والمرتبات

## الزيادة تحددها مدى إمكانية تدبير موارد تمويل حقيقية

## ضوابط جديدة للحوافز وتقارير العاملين واختيار القيادات

## تحقيق: ضاحي عثمان

أكثر لقضاء مصلحة له في جهة أخرى.. ويعتبر الدكتور كاتم: أن السمية الكبرى من مشكلة تضخم الجهاز الحكومي يرجع إلى سوء توزيع المهام.. ونحن نجهز نكل وحدات عمل لتساعد الوحدات الإدارية في تحديد معدلات الأداء التي يجب أن يقرر لكل عمل من الأعمال..

أسراف الامتياز! ويؤكد الدكتور حسين كاتم رئيس الجهاز المركزي للتقويم والإدارة.. أن

الاصلاح الحقيقي! وبالطبع هناك عدة محاور أخرى.. أن تخرج عملية الإصلاح الوظيفي الشامل إلى ارتباط كل محور من محاور الإصلاح.. لأنه في تكامل هذه المحاور يتجسد النجاح.. وفي حالة صعوبة هذا التكامل بين كل المحاور.. فقل على اصلاح السلام.. لأن كل قواعد الإصلاح يربط بينها خيط رفيع وأخرى جدا.. لا يمكن أن تقوم قائمة لأي محور دون أن يتكسر في قبضه على محور آخر وهكذا في كل محور الإصلاح الوظيفي الشامل الذي ننشده.. ومثلا محور زيادة الأجور والمرتبات يتطلب موارد متاحة أن تتوافر إلا بزيادة الإنتاج والإنجاز الذي يتطلب وجود نظم حوافز فعالة.. ونظام ثواب وعقاب يطبق بدقة وإخلاص.. وهذا يحتاج إلى معالجة العجز والافتقار في العمل..

وحسن توزيع المهام واستخدامها.. وهذا يتطلب نظاما دقيقا لاختيار القيادات واعادتها على كفاءة المستويات وتطوير نظم التدريب.. ومن ذلك يمكن أن نحصل على تقارير كفاءة العاملين تحس حقهم وضهم في العمل ولا تحس مدى مساهمة الرئيس كروؤسائه!

الاصلاح الحقيقي! وبالطبع هناك عدة محاور أخرى.. أن تخرج عملية الإصلاح الوظيفي الشامل إلى ارتباط كل محور من محاور الإصلاح.. لأنه في تكامل هذه المحاور يتجسد النجاح.. وفي حالة صعوبة هذا التكامل بين كل المحاور.. فقل على اصلاح السلام.. لأن كل قواعد الإصلاح يربط بينها خيط رفيع وأخرى جدا.. لا يمكن أن تقوم قائمة لأي محور دون أن يتكسر في قبضه على محور آخر وهكذا في كل محور الإصلاح الوظيفي الشامل الذي ننشده.. ومثلا محور زيادة الأجور والمرتبات يتطلب موارد متاحة أن تتوافر إلا بزيادة الإنتاج والإنجاز الذي يتطلب وجود نظم حوافز فعالة.. ونظام ثواب وعقاب يطبق بدقة وإخلاص.. وهذا يحتاج إلى معالجة العجز والافتقار في العمل..

وحسن توزيع المهام واستخدامها.. وهذا يتطلب نظاما دقيقا لاختيار القيادات واعادتها على كفاءة المستويات وتطوير نظم التدريب.. ومن ذلك يمكن أن نحصل على تقارير كفاءة العاملين تحس حقهم وضهم في العمل ولا تحس مدى مساهمة الرئيس كروؤسائه!

● تطوير الموظفين في مصر.. طول جداً.. منهم من يجلس على مكتب ينتظر العمل.. ومنهم من يلف في الهواء بدون عمل ينتظر مكتباً.. وبين هذا وذلك من يعمل ولا يقدر عمله أحد.. ومن خرج عن المألوف لأعمال أخرى بعيداً عن «هجرة المير».. ولكن أهم ما يلفت الانتباه في هذا التطوير سلبية «الفرق والمثل» التي تقضي وجود من فيه جميعاً.. فلا أحد يعجبه ما يؤيده من عمل.. ولا أحد يكره ما يجنبه من عمل! وهنا يكمن «مربط القوس» الذي أصابهم «الفرق والمثل» ونحن نسال: إلى متى سيبقى هذا الحال الصعب؟

● هذا السؤال سألته للدكتور حسين رمزي كاتم.. رئيس الجهاز المركزي للتقويم والإدارة.. قل: أن المدخل الوحيد لإصلاح هذه المشكلة.. والنقطة الأساسية عموماً تكمن في تطوير قوانين العاملين.. وتعكف اللجان الآن على دراسة وتطوير القانون ٤٧ والقانون ٤٨ لعام ٧٨ من أجل اصلاح وضبط شامل للعاملين بالحكومة والقطاع العام.. وفور الانتهاء من عمل اللجان ستعرض هذه التشريعات على مجلس الوزراء لإقرارها ثم يعرضها القانون ٤٨ الخاص بقطاع العام على اتحاد العمل النقابى وأبداء الرأي قبل إحالة من الحكومة إلى مجلس الشعب.

محاور الإصلاح! والإصلاح الوظيفي الشامل الذي يراه الدكتور كاتم المدخل الوحيد لإصلاح حال الموظفين.. الغالبية.. يتضمن عدداً من المحاور التي يجب أن تكتمل بعضها مع بعض حتى تتجسد عملية الإصلاح الوظيفي الشامل.. إذ يرى - الدكتور كاتم -

طبعاً.. أن الإصلاح الوظيفي الشامل ليس مجرد زيادة في الأجور والمرتبات فقط.. ورغم أهمية هذه الزيادة إلا أنها لا تزيد على مجرد محور من محاور الإصلاح الوظيفي الشامل.. تلك المحاور التي تتضمن زيادة الأجور والمرتبات بالطبع.. والاستخدام الأمثل للمهارة.. ومعالجة الفلاض والجزر في الوحدات الإدارية.. ونظم

اعداد اختيار القيادات الإدارية على كافة مستوياتها.. وتطوير نظم الحوافز.. ووضع ضوابط لربطها بالإنجاز.. وتطوير نظم التدريب.. ونظم قياس كفاءة العاملين (تقارير الكفاءة) ووضع بعض القواعد التي تيسر ترك الخدمة اختيارياً للعاملين.. ووضع قواعد خاصة لحل الإشكالات الوظيفية الخاصة التي ترتبت على تطبيق قوانين العاملين خلال الفترة الماضية.. مشكلة الخصاص في مؤهل عمل أثناء الخدمة!

وعموماً اللجان مازالت مستمرة.. والمناقشات حول تطوير مآلات قائمة.. حتى يتم الانتهاء من تكوين مشروع متكامل للإصلاح الوظيفي للعاملين بالحكومة والقطاع العام!

زيادة حقيقية! أما من حيث الزيادة المتوقعة للمرتبات والأجور يرى الدكتور حسين كاتم: أنها لن.. ولم تتحدد إلا في ضوء مدى إمكانية تدبير موارد حقيقية يمكن الاعتماد عليها في تمويل هذه الزيادة دون تحميل أعباء أخرى.. لأن هذه الزيادة إذا تفرقت دون توفير مورد حقيقي فعلاً لن تحقق الفرض السامى منها.. وستتبدد قيمتها.. وستؤثر على الدخل سلباً.. وما يهمني.. والكلام على لسان الدكتور كاتم.. هو المورد الحقيقي لتمويل المشروع.. ومن هنا جاءت

الفلسفة بضرورة ربط الزيادة بالإنتاج وكذلك فلسفة نظام الحوافز.. لأن أي زيادة في الأجر أو الحافز لابد أن ينعكس في زيادة إنتاج العاملين بما يؤدي إلى تحقيق زيادة إنتاجية حقيقية يمكن من خلالها تمويل الزيادة التي يمكن تقررها.. وإذا تحقق ذلك.. فهذا إصلاح وظيفي وإلى فيه خلاف ذلك ليس بإصلاح وظيفي.. بل هو خلافه على أي شيء آخر غير الإصلاح!

غول الإصلاح! ويشكل أكثر واقعية يقول الدكتور حسين رمزي كاتم: تخيل لو أن زيادة الأجور والمرتبات تقرر دون تدبير مورد حقيقي لتمويل.. كيف يمكن السيطرة على التضخم؟ وبالطبع لنفوق مع التضخم كاتم.. لأننا الآن نقضي ضرورة تمتع الناس بحقوقهم التي تؤول إلى كل ما حصل إليه إيماناً.. لدرجة أنه يهددنا في عقر دارنا.. وشكوتنا صاعدة في هذا الموضوع.. وأكبر أننا نحتاج إلى تثبيت الأسعار أكثر من حاجتنا إلى زيادة المرتبات.. والألا تكون الزيادة في مصافنا حتى لا نقول عليها.. چه يكملها عمالاً!

● ويضيف الدكتور كاتم: أن هذه الزيادة وهي لجان مشتركة بين الجهاز وبين وزارة المالية هدفها البحث عن مصادر تمويل حقيقية لتمويل هذه الزيادات التي سيتم اختيار أيعها باختبار بديل من مجموعة البدائل المطروحة تحت النقاش الآن.. وإى زيادة استقرار لكون الأ في ضوء موارد الدولة المتنامية والحقيقية.. واعتقد أننا جميعاً على علم بما يدور حولنا.. و.. على قد لحافك.....

تطوير الحوافز! وبالطبع يتضمن مشروع تطوير قوانين العاملين عدداً من الضوابط التي تكفل أن تكون الحوافز مقللة زيادة التنافسية ملموسة وواضحة

تطوير الحوافز! وبالطبع يتضمن مشروع تطوير قوانين العاملين عدداً من الضوابط التي تكفل أن تكون الحوافز مقللة زيادة التنافسية ملموسة وواضحة

تطوير الحوافز! وبالطبع يتضمن مشروع تطوير قوانين العاملين عدداً من الضوابط التي تكفل أن تكون الحوافز مقللة زيادة التنافسية ملموسة وواضحة

تطوير الحوافز! وبالطبع يتضمن مشروع تطوير قوانين العاملين عدداً من الضوابط التي تكفل أن تكون الحوافز مقللة زيادة التنافسية ملموسة وواضحة

تطوير الحوافز! وبالطبع يتضمن مشروع تطوير قوانين العاملين عدداً من الضوابط التي تكفل أن تكون الحوافز مقللة زيادة التنافسية ملموسة وواضحة

تطوير الحوافز! وبالطبع يتضمن مشروع تطوير قوانين العاملين عدداً من الضوابط التي تكفل أن تكون الحوافز مقللة زيادة التنافسية ملموسة وواضحة















## الأهلى أعاد الصراعات مرة أخرى إلى نادى الزمالك !



● صورتان تكررتا للمرة الثانية عقب هزيمة الزمالك ●

**سوء الحظ وراء هزيمتهم من الاهلى !!**

٤٠ إلى شارع الجبلية حيث استطاع اسد الجزيرة أن يفرّس غريمه للمرة الثانية خلال أقل من شهر واحد .. ليعود مدينتا بعد أن تقول كل الزمالة وانتزع منه بطولة الدوري .. الملم ثم عد وأطاح به من دور الضميمة الكساس .. وإذا كنت قلقة من الاحتلالات البهيرة لبتهاجا بلفظ .. فماذا يدور في ميت عقبه وكيف الحال هناك .. فنبينا أن هناك حديث جديد لشخص لا يشترى .. الجماهير ثائرة .. وأعضاء النابى غضبيون .. والنابى خال من المسؤلين وأعضاء مجلس الإدارة ..

وقبول استقالة إلى جهاز لنابى أمر متروك لمجلس الإدارة .. والنابى يكون الجامع .. واعتقد أن الكلبين عصام بيج من المزيين الكفاء الذين استطاعوا أن يحققوا بعض الانتصارات لنابى الزمالة ..

جورج سعد كبير مشجعي الزمالة وعصو مجلس إدارته يقول .. كلمة الأمل يحصل على كل شيء بلال محمود .. دائما محظوظ .. وغلاما ما يكون التوفيق يجتبه .. وهذا ما

**عبد العزيز أبو عقيل**

تعلي اطلالا أن يعيش فريق سلمة من الهزائم والأخفاقات المتصلة .. لأن لابد من أن هناك خلافا في الإدارة والتدريب .. والجهاز الفني .. وإضا سلوك اللاعبين

**لاند من الإستقالة**

في خضاع ٧٥٠ جنيتها.. فقتلها في مرامحتها.. حيث قُتلت ٢٥٠ جنيتها في ميلة والى النوري ٥٠٠ جنيتها في هذه الميلة.. والى التي في لقاء الجميع والقديم سوف اتحدى الجميع.. وإبراهيم علي ألف جنيتها.. وغير ذلك على أن الحظ النادم مع الأهل من الزمالة كان هو الأيمن والأفصل طول شوطي الميلة وكل من هو الأهل أكثر خطورة على المي.. مع هذا فإن الأهل والتجديد في الجاهل القليل مطلوب ونفع معناه جديدة يجب أن يتم.. وهذا لا يعني أن عصام يبيع سرب ممتاز ويكفي.. هنا استطاع أن يجمع بين بطولتي النوري والتجاني العام الخبيث وحقق أفضل نتائج لفرق التمثيل على الدماء المثلثة.. ولكن

عن مشاعرهما بالظواهر والقضب  
السلط. فما هو شعور اعضاء  
مجلس الادارة تجاه ما حدث وماهى  
خطتهم المستقبلية . ثم ما هو رأى  
عصام بهيج المدير المدير للمرفق الاول  
للكتة وما هو مضمون ابداءه

● جمهور الأهل على وجه الخصوص وجهوهن فكرة بصر على وجه عام يريد أن يعرف القصة الحقيقية وراء سفر غلام ميهوب إلى اللجنا وعودته بعد ٣٦ ساعة فقط دون إجراء الجراحة اللازمة ؟ ● كل ما حدث أن الكلبين ممدون الحمري المدبر الفضي المتكبر الظالم

[illegible]

يوسف بالإنجليزية للاعب محمد رمضان ..  
 في الحقيقة ..  
 إذا تأكد هذا المعنى فلا عجباً ..  
 جمانا الجوري .. ولعلنا ما نألفه عموماً ..  
 في تزيينها سأل كل من اصحاب يوسف ..  
 ولماين يوسف وحجز يوسف .. ولما في ..  
 الطبيب الألماني الشهير .. ووافق ..  
 الجوري اني جيت في القطار على سليم ..  
 ان الدكتور حدت من الذي ساعدت ان ..  
 تشا مدى إسمه علاه وكيفية علاجها

**على الماشي**

**قضايا للبحث**

منك العديد من القضايا التي فيها الصلابة الرياضية المحررة لها تأثير قوي وفعل . أهمها تلك التي يعيشها عدد كبير من سفراء الرياضيين في مختلف الدول الرياضية ، وثمها أوضح تأثيرا على صحتهم .. وهي مستقبلهم الدراسي الذي يتأثر كثيرا . رغم أن أهمية رسمية .

كلنا نعلم أننا نبتغى ونحلم

جهاز الشباب بعد قرار تعيين يوسف  
زين رئيسا لجهاز الرياضة. وان كان  
عن ضرورة توازن الدرجة الوظيفية  
مثل درجة نائب وزير حتى يكون  
رئيس لاجد الجهازين امر  
طبيعي .. فهل الطبيعي ان يختار

ان يقول اين ذهبت  
تقديمها لنادى هليوبوليس للمساهمة  
في تخلفة ملاعبه بالتجديد الصناعي  
وبن وجود رقيب من المجلس .. إذ  
كل يوم قصيرا على تقدم المساهمة  
فى مصيبة وضرورى ان يكون هناك  
لقون جديد يعطى المجلس يد اقوى  
ياخذ الانتيك والاتحادات

● يلعب وذلك يرجع إلى اهتمام المسلمين باللعبة وتكثف وتزداد الاهتمام الإعلامي التي تعرف عليها ما هي لعبة كمال الأجسام .

● لعبة كمال الأجسام .

● لعبة كمال الأجسام هي مصف لعب الملاهي وكرة القدم لان الجسم بها لياقة علم .

● ومن المثير بالخبر انني شاعرت أثناء التدريب في الصالة المختصة بالألعاب الرياضية للوقت المتوافر على سكان كيبزا ، وأبعيا لاني احس اني مكلن تفتح بختهم بعدة اجسام الالعب واللعبة .

● وكان التحكييم فوق الممتاز وكانت كل الامكانيات متوافرة حتى يخرج اللالعب كل ما عنده .

● ما يفتقر الى القدرات التي ننشئش باللعبة أكثر ويكتون عندها عن كثر ما يطل على علم .

● لعبة كمال الأجسام لعبة عليانية وقديمة جدا ولها معجبين وشجعين كثيرين في العالم في مصر ... فلماذا لا نهتم بتمثيل اسماول كمالنا بها مثل كل اسماول كمالهم في مصر .

● وتكون البطولة على اسماول اكبر منهم وفيذاكر للجهازو حتى تعطي اللعبة قولها وريمتها .

● وتكون التذاكر ولو بنيت مرمى حتى يقهر الجاهلون ان اللعبة لها قيمة .

● يلعبون والوجه مائل لاني احس البرد في البلاء الحارة في تساعد على شرب الماء الكثير وهذا ضرر بالعبسة .

● في التدريب يختلف عن التدريب في مصر .

● في التدريب يختلف تماما نظرا لوجود التجهيزات الحديثة والامكانيات المتوافرة التي تتوفر لدى مكات بالعبسة بلو المعايير لتي تدرج هناك فترتين كلتاهما وسماو بعيدا عن الشكليات ونوايل الحياة المعلقة .

● هل لو أتجيتت سواك الامكانيات لك مصر قد كنت استقويت بها ؟

● لا اعتقد لاني استقيت شيئا في اللعابة والدة اسماول ساعدت بها بالعبسة في ان افق على لعبتي وعلى أسرتي وتامين مستقبلها لتي ارى في صعوبة كبيرة في مصر .

● ماذا تسمي للعبة كمال الأجسام في مصر .

● اتسمى كن في صلب ككثير من مفهوم اللعبة في مصر ويقتضي مصنفون اللعبة في اللعابة ... الجاهور بيجز تذاكر البطولة لتي يشهرون بشاهداها ويستعد لها كانه

[illegible]

- **المستوى** شرف جدا ويحسب
- **في وزن ١٥ و ٨٠ كيلو** وكلاهما
- **مناسبة** للوزن في ذلك الوزنين
- **بإذات**
- **هل تترشح** مصر للقفز ببطولة
- **الجير المتوسط** خاصة بعد اشتراك
- **مع الفريق المصري**
- **الترشح** مصر للقفز بنزعة
- **بنسبة ٨٠٪ والثالثة ٨٠٪**
- **هل ستعود** إلى اللتانيا بعد بطول
- **الجير المتوسط؟**
- **يساعد** لإجراء بعض العروض
- **في مونتريال** على مسرح المتحف
- **اللاتني**... وبمصرحة أن ستعود
- **يزيد** هناك نظرا لوجو
- **والإمكانات** المتاحة هناك فاستعد
- **اللاتني** كله تقريبا يمارس الرياض
- **جميع** الألعاب وجميع المهرات
- **التي** ويعتبر أن لا يمارس لعب
- **خارجا** عن المجتمع اللاتني
- **هل اختار** اللاتيا لبقا
- **والأفامه** لهذه الأسباب؟
- **نعم** ولأنها قريب البلاد بالنسب
- **لجميع** ألعاب كمال
- **هناك** كبيرة جدا وتعتبر بعد

المعصي... فقد كان الهدف الإلهي  
المبكر لنزول سبيلي بين اللاعنين ..  
بعض لاعبي الإلهي الذين كانوا أكثر  
توفيقا ..  
واعتقد أنني أحييت مهمتي ويجب  
أن أترك الفرصة لغيري لذلك فقد  
استقلتني وإن أترجع هذه المرة فقد  
عملت في أجواء غير طبيعيه حيث أثار  
المفروض والقانون الفن والشقاق  
ومعولة الثقيل من كل ناحج او  
انصر .. فقلوا ايضا ذو روح  
الفرقة والانتماء بين اللاعنين .. ولم  
يكنهم هذا بل حرصوا الجاهل ضد  
الجاهل الحسي وفسد اللاعنين .. ومع  
كل تلك العقبات استطعنا ان نحقق  
كثيرا من الاستعصارات والبطولات  
لنادي الزمك ..

جهاز التفتيش بالعاصمة، الذي لم يوافق على  
تقديم الكفيل بعد الرجوع إلى الجرحى بعد  
الانتخاب لأننا خولنا من عدم موافقة  
بيت الله الترشح لهوب في ميولات كاس  
مصر.

وعلى التشارك في استبعاد  
المتولين عن التفتيش القومي إداريا عن  
جهازه أوافق على الراجح بعد ضمان  
طابعه طابعا منه ذلك ولم كل منه  
منسوب عن التفتيش الذي هو صلا  
طاهر إلى زعمه عن التفتيش أو إسماع  
يحيى يحيى إني يونس وإسماعيل  
يوسف، لم أننا كنا على ذلك طار  
سليم الشخصية سيء بعد الانتهاء من  
القرار الإداري الخاص بغير  
لهوب فيفسرنا إلى الواقعة على  
عن تلك طابع سليم.

ومن هنا أصبح هناك ضرورة لغير  
مقدمه الجرحى بعد ضمانة  
الانتخابية بناتنا إلى التفتيش  
في جهازه التفتيشي جدا. لم أننا  
نفسا على ذلك في سيرة  
قاسم طابع من متعلق الجرحى والوفد  
القام على استقبال إني في كل علا  
منسوب. ولجج في نسي ولجج إن  
نفسا أحدا نسي إلى مجرورين نعمنا  
مصلحة التفتيش قبل مصلحة الإهل

يقول الكاتبين حمادة إمام عضو مجلس الإدارة .. فريق الزمالة لم يكن موفقاً في المباراة وكان هو الفريق الأفضل والأحق بالفوز .. وضاعت من لاعبينا فرص عديدة وقف الحظ حذرا دون تحقيق الفوز ..

خسارة الزمالة لمعظم بطولات كرة القدم لهذا العام لا تعبر عن سوء المستوى .. ولكن عدم التوفيق في معظم تلك البطولات كان السبب الحقيقي وراء فشلها .. وإن كان ذلك لا ينفي وجود بعض القصور التي يجب معالجتها بكمي سرعة واعتقاد أن ذلك سوف يحدث بشكل جيد وسوف يكون هناك تحطيم جديد لكل شئون كرة القدم بالمندى ..

**بالقائمة**

ص

وقال له طرق سليم له أن حالة طفله  
الطبيب اضطروا إجراء العمليات لعلاج  
سويوس ستوافق على إجرائها في المستشفى  
ولهمنا من خلال النقاش والمناقشات  
التي جرت مع العائلة إلى أن وافق على  
سفر علاء الجوهري إلى الألبانين لتكملة  
تشخيصه. إلا أن مع انتهاء إجراءات التأسيس  
جاءت نوبت سفرهم.

● من المألوف أن يسافر طرق سليم  
مع علاء معهم. إلا أن ذلك لم يتحقق  
وناقش سويس قاسيا معه عن طرق الاختيار  
ولسفي؟

● حليمة ما حدث أن طرق سليم كان  
سيرا في علاء. إلا أن مهمة طرق تغيير  
قائمة بقلية طائرة أخرى.

غير أن طرق سافر إلى لوفترنوف وعلمنا أن  
الدكتور كان قد خرج ألمانيا حيث كان  
يصحب المنتخب الألماني لمسكك  
بولندا. وهنا أقرنا سفر سويس قاسيا ما  
يؤهلنا. ومنها أقرنا الاتصالات والالتزامات  
وقوة العلاقات الشخصية بين د. ميم  
ومستمر قاسيا. التي أجري تين د.  
الحصل به إلى هولندا. ولم الاتفاق على أن  
يسافر شخصيا من هولندا إلى ألمانيا  
لكون في انتظار علاء ومحمد رمضان وعلاء  
وقد طلق طرق سليم لا حل لا طرق سليم  
أسرعة أنجاز المهمة. ولا كان.

● انتقلت بعض الشائعات التي تؤكد

وبعضها نفيها عن أن سويس عدا  
ميموب في صفوف فريقه. ونافس عدا  
طريقة علاء أياهاة الطبيب طرق سليم  
لأنه كان بالألماني بأنه مسجعب  
للمسرة إلى الألبانين القريبة في أسرع وقت  
للعرض على الدكتور حين همت طريق لطيف  
المنتخب الألماني لفرق طرق سليم  
تعلنها بعد نجاح ذلك الأمر. حيث  
اشرف على علاج طاهر أبو زيد. والرجي  
في الرحالة وتوافق أيضا على الجرح  
الطبيعي اللزيم. له قام بـ علاج  
عراقي أيضا. ولمل وجود سويس قاسيا  
معنا كان سببا قويا لهذا التعاون بيننا  
وبين الطبيب الألماني.

● تريد أن الجوهري هو من طلب من  
الجنرال الشيخ بأهالي شروية سفر علاء  
والتم الترتيبات اللازمة لنموذج نسجي  
والزك والمنتخبين إيم بونس وإساعيل  
يوسف بالإضافة لألعاب محمد رمضان.

● بعد في الحقيقة؟

● لقد تأكد ذلك المعنى بعد عدا  
جماة الجوهري وطلب منا أن نقوم عدا  
أني تفرقتنا سفر كل من إساعيل يوسف  
والتم بونس وحجز موعد لهم لدى  
الطبيب الألماني المشهور. ووافق  
الجوهري أيضا على أن طلاق سويس قاسيا  
من الدكتور حين هو القادر على سجدتنا  
تأما مدى إمساك علاء وكيفية علاجا

س۔ س۔



















